

西北工业大学学校办公室文件

办转字〔2018〕2号

关于印发《西北工业大学关于防止领导人员 “带病提拔”的实施办法》的通知

各单位：

《西北工业大学关于防止领导人员“带病提拔”的实施办法》经2017年12月28日党委常委会审定通过，现予以印发，请遵照执行。

特此通知。

西北工业大学学校办公室
2018年1月8日

A red circular official seal of the Northwest Polytechnical University School Office. The seal features a five-pointed star in the center. The outer ring of the seal contains the text "西北工业大学" (Northwest Polytechnical University) at the top and "学校办公室" (School Office) at the bottom.

西北工业大学关于防止领导人员 “带病提拔”的实施办法

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实全面从严治党、从严管理领导人员的要求，防止领导人员“带病提拔”，确保选人用人质量，根据中央《党政领导干部选拔任用工作条例》《事业单位领导人员管理暂行规定》《中国共产党党内监督条例》《关于防止干部“带病提拔”的意见》、教育部《坚决防止和纠正选人用人不正之风的若干规定》等上级有关文件精神，结合学校实际，制定本实施办法。

第二条 防止领导人员“带病提拔”，要强化学校党委的领导和把关作用，要坚持党管干部、德才兼备、以德为先的原则，树立正确选人用人导向，突出好干部标准，把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部选拔出来，把不作为、乱作为、违纪违法的干部“识”出来、“挡”下去，营造风清气正的选人用人环境。

第三条 本办法适用于防止二级单位领导人员的“带病提拔”。

第四条 防止领导人员“带病提拔”，应注意保护作风过硬、敢作敢为、锐意进取的领导人员，严肃处理打击报复、诬告陷害行为，为受到诬告、诽谤、陷害的领导人员澄清正名，为想干事、能干事、敢担当、善作为的领导人员撑腰鼓劲。大力培养、大胆使用忠诚干净担当、谋改革促发展实绩突出的领导人员。

第二章 日常了解

第五条 把日常了解作为掌握领导人员日常品行和表现的重要途径。通过日常调研、年度考核、任期考核、民主生活会、个别听取意见等渠道，经常性、近距离、有原则地接触领导人员，多渠道、多层次、多侧面识别领导人员。

第六条 对领导人员的日常了解，应根据其担任职务的职责要求，及时掌握其德才表现、重要情况和群众口碑，注重了解其在重大事件、重要关头、关键时刻的表现。

第七条 坚持经常性与领导人员谈心谈话制度。分管组织工作的校领导和党委组织部每年要与一定数量的领导人员谈心谈话，了解掌握领导人员的思想、工作、作风、生活状况，观察领导人员的综合素质和见识见解、禀性情怀、境界格局、道德品行。

第八条 健全完善领导人员日常了解信息沟通协作机制。组织部门应当及时收集整理纪检监察、巡视、审计、信访等执纪执法监督方面信息和网络舆情反映的领导人员有关情况，对反映的问题要及时处理。

第九条 综合以上多种方式所了解掌握的信息，建立领导人员日常了解和监督信息档案。

第三章 分析研判

第十条 把分析研判作为对领导班子和领导人员会诊辨析、筛查甄别，查找问题、总结经验以及提前发现问题并采取弥补措施的有效方式。学校党委综合运用各单位民主生活会收集到的意见和建议、领导班子换届时存在问题的整改情况以及平时日常了解掌握的情况，对领导班子的整体结构、工作状态、存在问题、优化方向以及领导人员的政治品质、道德品行、作风表现、职责

履行、廉洁自律等方面进行综合分析，对有关问题及其性质、程度等作出判断。

第十一条 注重对工作成效显著的领导班子进行分析研判，对领导班子建设、运行机制、改革发展重大举措与成效等进行总结分析，形成可推广或借鉴的经验或管理案例。同时，加强对推进工作不力、师生有较大反映、收到信访举报信件较多的领导班子分析研判，对领导班子建设中存在的重要问题、难点问题进行全面排查、深入剖析、科学研判，分析问题形成的主要原因。

第十二条 把领导人员中的“关键少数”和重点对象作为分析研判的重点，对现任党政正职、党政正职拟任人选、近期拟提拔或进一步使用人选、问题反映较多的领导人员以及职能较强、廉政风险较大岗位的现任领导人员或拟任人选，应进行重点研判。

第十三条 对分析研判发现的问题线索，应及时通过谈话或函询、委托部门或派出专人查核等途径，认真调查核实情况，认定问题性质和程度，依据有关规定提出工作意见。

第四章 动议审查

第十四条 把动议审查作为提出符合好干部标准人选的重要环节，规范动议主体职责权限和程序。启动领导人员选拔任用工作的意见，由学校党委或党委组织部根据领导人员队伍建设实际、任期情况或工作需要提出，按照收集有关意见和资料、进行综合分析研判、提出初步建议、在一定范围内酝酿、征求有关方面意见、形成工作方案等程序进行。

第十五条 启动领导人员选拔任用工作的意见，应当坚持先定规矩后议人选的原则，从工作需要和领导班子建设实际出发，对领导班子优化方向、拟选拔职位资格条件和人选产生范围、方

式、程序等进行充分酝酿，形成合理方案。党委组织部严格按照工作方案开展领导人员选拔任用工作。

第十六条 要坚持事业为上、公道正派的选人用人标准，按照依事择人、按岗选人的要求，通过比较择优，研究提出符合新时期好干部标准的意向性人选，防止因人设岗、临时动议。对二级单位党政领导班子正职，党委、行政主要工作部门正职及其他重要职位人选，一般应差额提出意向性人选；如意向性人选比较成熟，也可等额提出。

第五章 任前把关

第十七条 把任前把关作为提高选人用人质量的关键措施，严格执行《西北工业大学二级单位党政领导人员选拔任用管理办法》规定的选拔任用程序。

第十八条 民主推荐。严格执行会议推荐和个别谈话推荐程序，充分发挥组织把关作用，根据推荐结果和领导人员一贯表现、人事相宜等情况，深入分析、比较择优，研究确定考察对象，防止简单以票取人。群众公认度不高的不得列为考察对象。

第十九条 深入考察。突出政治标准，切实把好政治关、品行关、廉洁关；深入了解考察人选情况，针对不同考察对象的具体情况，制定个性化考察方案，优化考察方式，细化考察内容，综合运用询问、追问、引导、交流等方式，力求考察结果全面、客观、准确；加强对考察材料的综合分析，重在看领导人员的一贯表现和全部工作，做到历史地、全面地、辩证地评价领导人员。

第二十条 常委会票决。严格执行《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》，在充分酝酿、充分讨论基础上进行票决。须有三分之二以上的党委常委到会，且以同意票数超过应到会常委

人数的二分之一方为通过，形成任免决定。对意见分歧较大的，暂缓表决。

第二十一条 任前公示。对决定拟提拔任职的领导人员在全校范围内进行任职前公示，同时在拟提拔领导人员所在单位内部进行公示，充分听取干部群众意见。公示期不少于五个工作日。公示期间收到群众反映意见的，要根据反映的具体问题由党委组织部、纪委办公室（监察处）、审计处等有关部门组成调查组进行调查核实。

第二十二条 试用任职。对提任非选举产生的领导人员实行任职试用期制度，任职试用期为一年，对试用任职考核合格的正式办理任职手续，对不适合继续任职的领导人员免去其试用职务。

第二十三条 强化审核措施，坚持干部档案“凡提必审”，个人有关事项报告“凡提必核”，纪检监察部门意见“凡提必听”，反映违规违纪问题线索具体、有可查性的信访举报“凡提必查”。纪检监察部门应当切实严把领导人员考察中的“党风廉政意见回复”关，综合日常掌握情况，加强分析研判，实事求是地评价考察对象廉洁情况，防止存在不廉洁行为的考察对象成为拟任人选。

第二十四条 要前移审核关口，做到动议即审，该核早核，发现问题影响使用的，应及时中止选拔任用程序；疑点没有排除、问题没有查清的，不得提交会议讨论或任用；对一时存疑、暂未使用的领导人员，应及时查清问题、作出结论。

第六章 工作责任

第二十五条 防止领导人员“带病提拔”，学校党委承担主体责任，党委书记为第一责任人，分管组织工作的学校党委领导为直接责任人，组织部门承担直接责任，纪检监察部门承担监督

责任。组织部门、纪检监察部门以及有关领导干部履行选人用人职责情况，作为考核评价单位和个人的重要内容。

第二十六条 完善防止领导人员“带病提拔”预防、监督、查处、追责并重的制度链条。强化事前预防，严格执行破格提拔等事项报告制度；强化事中监督，严格执行干部选拔任用工作纪实制度，对动议、民主推荐、考察、讨论决定等各个环节的主要工作和重要情况如实记录、及时归档、妥善保管，作为对领导人员选拔任用工作监督检查和责任追究的重要依据；强化事后监督，严格执行“一报告两评议”等制度。

第二十七条 实行领导人员“带病提拔”倒查问责制度。选拔任用的领导人员一经查实属于“带病提拔”，按照党委、组织部门、纪检监察部门的职责权限，逐一检查选拔任用过程各个环节的工作情况，甄别相关责任人的责任后，根据有关规定对相关责任人作出组织处理或者纪律处分。

第七章 罚 则

第二十八条 严禁跑官要官。坚决禁止伸手要职务、要名誉、要待遇的行为，对采取拉关系等手段谋取职务或者职级待遇的，三年内不得提拔使用，并视情节给予组织处理或者纪律处分。

第二十九条 严禁买官卖官。对以谋取职务调整、晋升等为目的贿赂他人或者收受贿赂的，一律先停职或者免职，并视情节给予组织处理或者纪律处分；涉嫌违法的，移交司法机关处理。

第三十条 严禁拉票贿选。对搞拉票等非组织活动的，三年内不得提拔使用，并视情节给予组织处理或者纪律处分；对涉嫌违法的，移交司法机关处理。

第三十一条 严禁说情打招呼。凡请托他人说情打招呼、递条子的，三年内不得提拔使用；为他人提拔说情打招呼、递条子，或干预不属于自己分管领域的领导人员选拔任用工作的，一律严肃追究责任。

第三十二条 严禁跑风漏气。对泄露、扩散、窃取选人用人保密信息，或乱议论、乱打听、乱传播领导人员选任小道消息，造成不良影响的，严肃追究相关人员责任。

第三十三条 严禁造谣诬告。对造谣、诬告他人干扰正常选任秩序的，三年内不得提拔使用，并视情节给予组织处理或者纪律处分；涉嫌违法的，移交司法机关处理。

第三十四条 严禁造假欺骗。对篡改、伪造干部档案材料或者不报告、不如实报告个人有关事项的，视情节给予组织处理或者纪律处分，凡属拟提任的一律先中止程序。

第三十五条 严禁向组织讨价还价、不服从组织决定。对无正当理由拒不服从组织交流决定的，按有关规定予以免职或者降职使用，并给予相应纪律处分。

第八章 附 则

第三十六条 本办法由学校党委组织部负责解释。

第三十七条 本实施办法自印发之日起施行。