

# 西北工业大学学校办公室文件

办转字〔2017〕36号

---

## 关于印发《西北工业大学党政领导人员 问责工作实施细则》的通知

各单位：

《西北工业大学党政领导人员问责工作实施细则》已于2017年7月31日经学校党委常委会审议通过，现予以印发，请遵照执行。

特此通知。

西北工业大学学校办公室  
2017年8月5日

A red circular official seal of the Northwest University of Science and Technology School Office. The seal features a five-pointed star in the center. The outer ring of the seal contains the text "西北工业大学" (Northwest University of Science and Technology) at the top and "学校办公室" (School Office) at the bottom, separated by small characters. The seal is stamped over the date "2017年8月5日".

# 西北工业大学党政领导人员问责工作实施细则

## 第一章 总则

**第一条** 为加强对学校党政领导人员的管理和监督，增强党政领导人员的责任意识和大局意识，促进深入贯彻落实科学发展观，提高党的执政能力和执政水平，根据《中国共产党章程》、《党政领导干部选拔任用工作条例》《中国共产党问责条例》《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》《推进领导干部能上能下若干规定（试行）》等有关规定，制定本细则。

**第二条** 本细则适用于学校二级单位党政领导人员（含七级、八级领导人员）的问责管理。

**第三条** 对党政领导人员实行问责，坚持严格要求、实事求是，权责一致、惩教结合，依法有序的原则。

**第四条** 党政领导人员受到问责，同时需要追究纪律责任的，依照有关规定给予党纪政纪处分；涉嫌犯罪的，移送司法机关依法处理。

**第五条** 对党政领导人员在履职担当、改革创新过程中，未能实现预期目标或出现偏差失误，但符合法律法规和政策规定，勤勉尽责、未谋取私利并能及时纠错改正的，免除责任追究或从轻减轻处理。

## 第二章 问责的情形、方式及适用

**第六条** 有下列情形之一的，对党政领导人员实行问责：

（一）落实全面从严治党责任不力，抓意识形态工作、思想政治工作不力，贯彻党风廉政建设责任制不到位，本部门或者分管领域在较短时间内连续出现违纪违法问题的；

（二）法治观念淡薄，不依纪依规办事，不按法定程序决策，或者依法依规应当及时作出决策但久拖不决，造成不良影响和后果的；

（三）抓作风建设不力，本单位或者分管领域违反八项规定精神和“四风”问题比较突出的；

（四）违反“三重一大”有关规定，决策严重失误，造成重大损失或者恶劣影响的；

（五）因工作失职，致使发生特别重大事故、事件、案件，或者在较短时间内连续发生重大事故、事件、案件，造成重大损失或者恶劣影响的；

（六）滥用职权，强令、授意实施违法行为，或者不作为，引发群体性事件或者其他重大事件的；

（七）对群体性、突发性事件处置失当，导致事态恶化，造成恶劣影响的；

（八）违反干部选拔任用工作有关规定，导致用人失察、失误，造成恶劣影响的；

（九）在干部选拔任用工作中任人唯亲、营私舞弊，本单位或者分管领域用人上不正之风比较突出的；

（十）对配偶、子女及其配偶和身边工作人员教育管理不严、约束不力，甚至默许其利用自身职权或者职务上的影响谋取不正当利益的；

（十一）其他给国家利益、学校利益、师生财产、公共财产造成重大损失或者恶劣影响等失职行为的。

**第七条** 二级单位在贯彻落实党风廉政建设责任制方面出现问题的，按照《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，追究二级单位党政领导人员的责任。

**第八条** 对二级单位党政领导人员实行问责的方式分为：通报、诫勉、组织调整或组织处理、纪律处分。按照组织调整或组织处理方式问责的，可根据情节轻重，分别采用停职检查、调整职务、责令辞职、降职、免职等措施。

问责方式，可以单独使用，也可以合并使用。

**第九条** 二级单位党政领导人员具有本规定第六条所列情形，并且具有下列情节之一的，应当从重问责：

- （一）干扰、阻碍问责调查的；
- （二）弄虚作假、隐瞒事实真相的；
- （三）对检举人、控告人打击、报复、陷害的；
- （四）党内法规和国家法律法规规定的其他从重情节。

**第十条** 二级单位党政领导人员具有本规定第六条所列情形，并且具有下列情节之一的，可以从轻问责：

- （一）主动采取措施，有效避免损失或者挽回影响的；
- （二）积极配合问责调查，并且主动承担责任的。

**第十一条** 受到问责的党政领导人员，取消当年年度考核评优和评选各类先进的资格。

责令辞职和因问责被免职的党政领导人员，一年内不安排职务，两年内不得担任高于原任职务层次的职务。

对责令辞职、免职的党政领导人员，可以根据工作需要以及本人一贯表现、特长等情况，由学校党委酌情安排适当岗位或者相应工作任务。

责令辞职、免职的党政领导人员，一年后如果重新担任与其

原任职务相当的领导职务，应当征求上级主管部门的意见。

### **第三章 实行问责的程序**

**第十二条** 对二级单位党政领导人员的问责，在学校党委领导下，由纪委办公室（监察处）、党委组织部履行本规定中的有关职责。

**第十三条** 实行问责依照下列程序进行：

（一）对因检举、控告、处理重大事故事件、查办案件、审计或者其他方式发现的党政领导人员应当问责的线索，纪委办公室（监察处）按照程序进行调查后，对需要实行问责的，向学校党委提出问责建议；

（二）对在干部监督工作中发现的党政领导人员应当问责的线索，党委组织部按照程序进行调查后，对需要实行问责的，向学校党委提出问责建议；

（三）学校党委根据纪委办公室（监察处）或者党委组织部提出的问责建议作出问责决定；

（四）学校党委作出问责决定后，由党委组织部办理相关事宜，或者由学校党委责成有关部门办理相关事宜。

**第十四条** 纪委办公室（监察处）、党委组织部提出问责建议，应当同时向学校党委提供有关事实材料和情况说明，以及需要提供的其他材料。学校党委作出问责决定前，应当听取被问责的党政领导人员的陈述和申辩，并且记录在案；对其合理意见，应当予以采纳。对于事实清楚、不需要进行问责调查的，学校党委可以直接作出问责决定。

**第十五条** 学校党委对二级单位党政领导人员作出的问责决定，须经学校党委常委会讨论通过，并形成《西北工业大学党政领导人员问责决定书》。

《党政领导人员问责决定书》由负责调查的纪委办公室（监察处）、党委组织部草拟，应当写明问责事实、问责依据、问责方式、生效时间、当事人的申诉期限及受理机关等。《党政领导人员问责决定书》经学校党委常委会通过后生效。

**第十六条** 学校党委作出的问责决定，一般应向全校公开；学校主要领导或分管领导要与被问责的党政领导人员谈话，做好其思想工作，督促其做好工作交接等后续工作。党委组织部将被问责党政领导人员的有关问责材料归入其个人档案。

**第十七条** 被问责的党政领导人员对问责决定不服的，可以自接到《党政领导人员问责决定书》之日起 15 日内，向学校纪委办公室或党委组织部提出书面申诉，学校在 30 日内作出申诉处理决定，并以书面形式告知申诉人。被问责的党政领导人员申诉期间，不停止问责决定的执行。

#### **第四章 附则**

**第十八条** 对党组织的问责按照《中国共产党问责条例》中的有关规定执行。

**第十九条** 本细则由纪委办公室（监察处）和党委组织部负责解释。

**第二十条** 本细则自发布之日起施行。